

(Ⅲ) 多様な働き方 (※)

① 免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度

就業規則等で定めており、前年度の実績がある

就業規則 第25条にて資格、及び研修にかかる費用については、法人負担とすると記載

実績 令和2年9月に刈払機取扱作業安全衛生教育講習受講

④ フレックスタイム制に係る労働条件

就業規則等で定めており、前年度の実績がある

就業規則 第8条にて、フレックスタイムについて記載

実績 令和2年度は1名が一年間フレックスタイム制度を利用し業務に従事

⑤ 短時間勤務に係る労働条件

就業規則等で定めている

就業規則 第14条 第7項にて年に5日の範囲で1時間単位取得を可能の旨記載

⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

就業規則等で定めており、前年度の実績がある

就業規則 第14条 第7項にて年に5日の範囲で1時間単位取得を可能の旨記載

実績 令和2年度は1名が5回利用

⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項

就業規則等で定めている

就業規則 第38条にて休職として取得の可能の旨記載

(Ⅳ) 支援力向上 (※)

① 研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

参加した職員が半数以上であった

参加実績 6月 社会福祉法人会計 初級編 (公益財団法人 公益財団協会主催)  
8月 行動計画立案セミナー(2名) (千葉県障害者就労事業振興センター主催)  
2月 障害福祉サービス報酬改定勉強会 (千葉市中央区基幹相談支援センター主催)  
3月 虐待防止・権利擁護セミナー(2名) (ちばAネット主催)